



**18/PL
WP 256 rev.01**

Dokument roboczy ustanawiający tabelę zawierającą elementy i zasady, które mają zostać uwzględnione w wiążących regulach korporacyjnych

**Przyjęty dnia 28 listopada 2017 r.
Ostatnio zmieniony i przyjęty w dniu 6 lutego 2018 r.**

Grupa Robocza została powołana na mocy art. 29 dyrektywy 95/46/WE. Jest ona niezależnym europejskim organem doradczym w zakresie ochrony danych i prywatności. Zadania Grupy zostały określone w przepisach art. 30 dyrektywy 95/46/WE i art. 15 dyrektywy 2002/58/WE.

Obsługę sekretariatu zapewnia Dykcja C (Prawa Podstawowe i Obywatelstwo Unii Europejskiej) Dykcji Generalnej ds. Sprawiedliwości, B-1049 Bruksela, Belgia, biuro nr MO-59 02/013.

Strona internetowa: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/news.cfm?item_type=1358&tpa_id=6936

WPROWADZENIE

Aby ułatwić korzystanie z wiążących reguł korporacyjnych dla administratorów przez grupy przedsiębiorstw lub grupy przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą do celów międzynarodowego przekazywania danych z organizacji posiadających jednostkę organizacyjną w UE do organizacji należących do tej samej grupy i posiadających jednostkę organizacyjną poza UE, Grupa Robocza Art. 29 (GR29) zmieniła dokument roboczy WP 153 (przyjęty w 2008 r.) ustanawiający tabelę zawierającą elementy i zasady, które mają być uwzględnione w wiążących regułach korporacyjnych, aby odzwierciedlić wymogi odnoszące się do wiążących reguł korporacyjnych, obecnie wyraźnie określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („ogólne rozporządzenie o ochronie danych” / „RODO”)¹.

Należy przypomnieć, że wiążące reguły korporacyjne dla administratorów są odpowiednie do regulowania przekazywania danych osobowych przez administratorów posiadających jednostkę organizacyjną w UE innym administratorom lub podmiotom przetwarzającym (posiadającym jednostkę organizacyjną poza UE) należącym do tej samej grupy, podczas gdy wiążące reguły korporacyjne dla podmiotów przetwarzających mają zastosowanie do danych otrzymanych od administratora (posiadającego jednostkę organizacyjną w UE), który nie jest członkiem tej grupy, a następnie przetworzonych przez członków przedmiotowej grupy działających w charakterze podmiotów przetwarzających lub podprzetwarzających. A zatem obowiązki określone w wiążących regułach korporacyjnych dla administratorów mają zastosowanie w odniesieniu do podmiotów należących do tej samej grupy działających w charakterze administratorów oraz do podmiotów działających w charakterze „wewnętrznych” podmiotów przetwarzających. Jeżeli chodzi o podmioty działające w charakterze „wewnętrznych” podmiotów przetwarzających, warto przypomnieć, że umowy lub inne instrumenty prawne przyjęte na podstawie prawa unijnego lub prawa państwa członkowskiego mające charakter wiążący dla podmiotu przetwarzającego w odniesieniu do administratora oraz zawierające wszystkie wymogi określone w art. 28 ust. 3 RODO powinny zostać podpisane ze wszystkimi wewnętrznymi i zewnętrznymi podwykonawcami / podmiotami przetwarzającymi (np. umowa o świadczenie usług lub inne instrumenty spełniające te same wymagania)². Obowiązki określone w wiążących regułach korporacyjnych dla administratorów mają zastosowanie do podmiotów należących do grupy otrzymujących dane osobowe, które działają w charakterze („wewnętrznych”) podmiotów przetwarzających, w takim zakresie, w jakim nie prowadzi to do wystąpienia sprzeczności z umową o świadczenie usług (tzn. umowy tej przestrzegają przede wszystkim członkowie grupy pełniący funkcję podmiotów przetwarzających, którzy przetwarzają dane w imieniu członków grupy pełniących funkcje administratorów).

¹ Tekst mający znaczenie dla EOG.

² W art. 28 ust. 3 nałożono między innymi obowiązek określenia – w odniesieniu do każdej relacji administrator-podmiot przetwarzający – za pomocą umowy lub innego instrumentu prawnego: przedmiotu, czasu trwania, charakteru i celów przetwarzania danych, rodzaju danych osobowych oraz kategorii osób, których dane dotyczą, a także obowiązków i praw administratora. Zawarcie w wiążących regułach korporacyjnych ogólnego opisu w odniesieniu do kategorii danych, osób, których dane dotyczą, itd. nie byłoby pod tym względem wystarczające.

Biorąc pod uwagę, że w art. 47 ust. 2 RODO określono minimalny zestaw elementów, które należy zawrzeć w wiążących regułach korporacyjnych, niniejsza zmieniona tabela ma służyć:

- dostosowaniu brzmienia poprzedniej listy referencyjnej, aby zapewnić jej zgodność z art. 47 RODO;
- wyjaśnieniu niezbędnej treści wiążących reguł korporacyjnych, jak określono w art. 47 RODO (z uwzględnieniem dokumentów WP 74³ i WP 108⁴ przyjętych przez GR29 w ramach dyrektywy 95/46/WE);
- rozróżnieniu elementów, które należy zawrzeć w wiążących regułach korporacyjnych, od elementów, które należy przedstawić właściwemu organowi nadzorcemu we wniosku w sprawie wiążących reguł korporacyjnych (dokument roboczy WP 133⁵);
- opatrzeniu zasad odpowiadającymi im odniesieniami do treści art. 47 RODO; oraz
- przedstawieniu wyjaśnień/uwag dotyczących każdej z zasad.

Art. 47 RODO został wyraźnie opracowany w oparciu o dokumenty robocze dotyczące wiążących reguł korporacyjnych przyjęte przez GR29. W RODO określono jednak pewne nowe elementy, które należy wziąć pod uwagę przy aktualizowaniu już istniejących wiążących reguł korporacyjnych lub przy przyjmowaniu nowych zestawów wiążących reguł korporacyjnych, aby zapewnić ich zgodność z nowymi ramami określonymi przez RODO.

1.1 Nowe elementy

W związku z tym GR29 chciałaby zwrócić uwagę w szczególności na następujące elementy:

- **prawo do wniesienia skargi:** osoby, których dane dotyczą, powinny mieć prawo wnieść skargę – według własnego uznania – albo do organu nadzorczego w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia (zgodnie z art. 77 RODO), albo do właściwego sądu z danego państwa członkowskiego UE (osoba, której dane dotyczą, może wybrać postępowanie przed sądami znajdującymi się w miejscu, w którym podmiot przekazujący dane ma jednostkę organizacyjną lub które jest miejscem zwykłego pobytu osoby, której dane dotyczą) (art. 79 RODO);
- **przejrzystość:** wszystkim osobom, których dane dotyczą i które korzystają z praw beneficjenta będącego osobą trzecią, należy przekazać w szczególności informacje określone w art. 13 i 14 RODO oraz informacje o prawach tych osób w zakresie przetwarzania danych i środkach egzekwowania tych praw, informacje na temat klauzuli dotyczącej odpowiedzialności prawnej i klauzul dotyczących zasad ochrony danych;

³ Dokument roboczy WP 74: „Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich: stosowanie art. 26 ust. 2 dyrektywy UE o ochronie danych do wiążących reguł korporacyjnych w odniesieniu do międzynarodowego przekazywania danych”, przyjęty w dniu 3 czerwca 2003 r.: http://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2003/wp74_en.pdf

⁴ Dokument roboczy WP 108 ustanawiający wzór wniosku o zatwierdzenie wiążących reguł korporacyjnych mającego formę listy kontrolnej, przyjęty w dniu 14 kwietnia 2005 r.: http://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2005/wp108_en.pdf

⁵ Dokument roboczy WP 133: Zalecenie nr 1/2007 w sprawie standardowego wniosku o zatwierdzenie wiążących reguł korporacyjnych w odniesieniu do przekazywania danych osobowych, przyjęte w dniu 10 stycznia 2007 r.: http://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2007/wp133_en.doc

- **zakres stosowania:** w wiążących regułach korporacyjnych określa się strukturę i dane kontaktowe odnośnej grupy przedsiębiorstw lub grupy przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą i każdego z jej członków (art. 47 ust. 2 lit. a) RODO). W wiążących regułach korporacyjnych należy również określić materialny zakres stosowania, którym jest przykładowo jednorazowe lub wielokrotne przekazanie danych, w tym kategorii danych osobowych, rodzaj przetwarzania i jego cele, rodzaje osób, których dane dotyczą, oraz nazwa danego państwa trzeciego lub danych państw trzecich (art. 47 ust. 2 lit. b) RODO);
- **zasady ochrony danych:** w wiążących regułach korporacyjnych oprócz zasad przejrzystości, rzetelności, ograniczenia celu, jakości danych i bezpieczeństwa należy również wyjaśnić pozostałe zasady, o których mowa w art. 47 ust. 2 lit. d), takie jak w szczególności zasady zgodności z prawem, minimalizacji danych, ograniczonych okresów przechowywania, gwarancji w przypadku przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych, wymogi w zakresie dalszego przekazywania danych podmiotom niezwiązanym wiążącymi regułami korporacyjnymi;
- **rozliczalność:** każdy podmiot działający w charakterze administratora danych jest odpowiedzialny za przestrzeganie wiążących reguł korporacyjnych i musi być w stanie wykazać ich przestrzeganie (art. 5 ust. 2 RODO);
- **prawodawstwo państw trzecich:** wiążące reguły korporacyjne powinny zawierać zobowiązanie do tego, aby – w przypadku gdy jakikolwiek wymóg prawny, któremu podlega w państwie trzecim członek grupy przedsiębiorstw lub grupy przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą i który może mieć istotny niekorzystny wpływ na gwarancje przewidziane w wiążących regułach korporacyjnych – problem ten zgłaszać właściwemu organowi nadzorcemu (chyba że jest to zakazane na mocy innego przepisu, na przykład na mocy prawa karnego w celu zachowania poufności postępowania prowadzonego przez organy ścigania). Obejmuje to wszelkie prawnie wiążące wnioski o ujawnienie danych osobowych wystosowane przez organ ścigania lub organ ds. bezpieczeństwa państwa.

1.2 Zmiany przyjętych wcześniej wiążących reguł korporacyjnych

Chociaż zgodnie z art. 46 ust. 5 RODO zezwolenia wydane przez państwo członkowskie lub organ nadzorczy na podstawie art. 26 ust. 2 dyrektywy 95/46/WE zachowują ważność do czasu ich zmiany – w razie potrzeby – przez ten organ, bądź też ich zastąpienia lub uchylecia, grupy, których wiążące reguły korporacyjne zostały zatwierdzone, przygotowując się do zastosowania RODO, powinny dostosować te reguły do wymogów RODO.

Niniejszy dokument ma także pomóc tym grupom, których wiążące reguły korporacyjne zostały zatwierdzone, we wdrożeniu istotnych zmian, aby dostosować je do RODO. Dlatego też grupy te zachęca się do tego, by w ramach spoczywającego na nich (na podstawie pkt 5. 1 dokumentu roboczego WP 153) obowiązku powiadamiały wszystkich członków grupy i organy ochrony danych poprzez wiodący organ ochrony danych o istotnych zmianach poczynionych w swoich wiążących regułach korporacyjnych w ramach corocznej aktualizacji, począwszy od dnia 25 maja 2018 r. Stosowanie takich zaktualizowanych wiążących reguł korporacyjnych nie wiąże się z obowiązkiem złożenia wniosku o dokonanie nowej autoryzacji lub zatwierdzenia.

Biorąc pod uwagę powyższe informacje, organy ochrony danych zastrzegają sobie prawo do korzystania ze swoich uprawnień na podstawie art. 46 ust. 5 RODO.



Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
1 – CHARAKTER WIĄŻĄCY					
WEWNĘTRZNY					
1.1 Obowiązek przestrzegania wiążących reguł korporacyjnych	TAK	TAK	Art. 47 ust. 1 lit. a) oraz art. 47 ust. 2 lit. c) RODO	Wiążące reguły korporacyjne muszą być prawnie wiążące; reguły te powinny także zawierać wyraźny obowiązek ich przestrzegania przez każdego członka grupy przedsiębiorstw lub grupy przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą („członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne”), w tym ich pracowników.	
1.2 Wyjaśnienie sposobu nadawania regułom wiążącego charakteru w odniesieniu do członków grupy, których dotyczą te reguły, a także pracowników	NIE	TAK	Art. 47 ust. 1 lit. a) oraz art. 47 ust. 2 lit. c) RODO	W formularzu wniosku grupa będzie musiała wyjaśnić, w jaki sposób nadaje regułom charakter wiążący: (i) w przypadku każdego uczestniczącego przedsiębiorstwa/podmiotu z grupy – za pomocą co najmniej jednego/jednej: - umowy wewnątrzgrupowej; - jednostronnego zobowiązania (jest to	

⁶ Wypełnia wnioskodawca.

Grupa Robocza została powołana na mocy art. 29 dyrektywy 95/46/WE. Jest ona niezależnym europejskim organem doradczym w zakresie ochrony danych i prywatności. Zadania Grupy zostały określone w przepisach art. 30 dyrektywy 95/46/WE i art. 15 dyrektywy 2002/58/WE.

Obsługę sekretariatu zapewnia Dykcja C (Prawa Podstawowe i Obywatelstwo Unii Europejskiej) Dykcji Generalnej ds. Sprawiedliwości, B-1049 Bruksela, Belgia, biuro nr MO-59 02/013.

Strona internetowa: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/news.cfm?item_type=1358&tpa_id=6936

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>możliwe wyłącznie wtedy, gdy członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne, przyjmujący na siebie zobowiązania i odpowiedzialność prawną znajduje się w państwie członkowskim, które uznaje jednostronne zobowiązania za wiążące, i gdy członek ten posiada zdolność prawną do podejmowania zobowiązań za pozostałych członków, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne);</p> <ul style="list-style-type: none"> - innego środka (wyłącznie jeżeli grupa wykaże, w jaki sposób wiążące reguły korporacyjne nabywają charakter wiążący); <p>(ii) w przypadku pracowników – za pomocą co najmniej jednego/jednej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indywidualnej i odrębnej umowy przewidującej sankcje / indywidualnego i odrębnego zobowiązania przewidującego sankcje; - klauzuli w umowie o pracę zawierającej opis mających zastosowanie sankcji; - wewnętrznej polityki przewidującej sankcje; lub - układu zbiorowego przewidującego sankcje; - innego środka (jednak grupa musi odpowiednio wyjaśnić, w jaki sposób nadaje się wiążący charakter wiążącym regułom korporacyjnym w odniesieniu do 	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				pracowników).	
ZEWNEŹRZNY					
1.3 Ustanowienie praw beneficjenta będącego osobą trzecią w odniesieniu do osób, których dane dotyczą, w tym możliwości wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego i sądu	TAK	TAK	Art. 47 ust. 1 lit. b), art. 47 ust. 2 lit. c) i e) RODO	<p>W wiążących regułach korporacyjnych należy wyraźnie określić prawa osób, których dane dotyczą, do egzekwowania - jako beneficjenci będący osobami trzecimi – tych reguł.</p> <p>Osoby, których dane dotyczą, muszą być w stanie wyegzekwować co najmniej następujące elementy wiążących reguł korporacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zasady ochrony danych (art. 47 ust. 2 lit. d) RODO oraz sekcja 6.1 niniejszego dokumentu); - przejrzystość i łatwy dostęp do wiążących reguł korporacyjnych (art. 47 ust. 2 lit. g) RODO oraz sekcje 6.1 i 1.7 niniejszego dokumentu); - prawo dostępu, sprostowania i usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym na profilowaniu (art. 47 ust. 2 lit. e) i art. 15, 16, 17, 18, 21, 22 RODO); - prawodawstwo krajowe uniemożliwiające przestrzeganie wiążących reguł korporacyjnych (art. 47 ust. 2 lit. m) RODO oraz sekcja 6.3 niniejszego dokumentu); - prawo do złożenia skargi za pośrednictwem 	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>wewnętrznego mechanizmu wnoszenia skarg stosowanego przez przedsiębiorstwa (art. 47 ust. 2 lit. i) RODO oraz sekcja 2.2 niniejszego dokumentu);</p> <ul style="list-style-type: none"> - obowiązki związane ze współpracą z organami nadzorczymi (art. 47 ust. 2 lit. k) oraz I) RODO, a także sekcja 3.1 niniejszego dokumentu); - przepisy dotyczące odpowiedzialności prawnej i jurysdykcji (art. 47 ust. 2 lit. e) i f) RODO oraz sekcje 1.3 i 1.4 niniejszego dokumentu). W wiążących regułach korporacyjnych musi zostać w szczególności przyznane prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego (zgodnie z art. 77 RODO można wybrać organ nadzorczy w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia) i do właściwego sądu z danego państwa członkowskiego UE (zgodnie z art. 79 RODO osoba, której dane dotyczą, może zdecydować się wszcząć postępowanie przed sądem państwa członkowskiego, w którym administrator lub podmiot przetwarzający posiadają jednostkę organizacyjną, lub przed sądem państwa członkowskiego, w którym osoba, której dane dotyczą, ma miejsce zwykłego pobytu). <p>W wiążących regułach korporacyjnych należy wyraźnie przyznać osobom, których dane dotyczą, prawo do środków zaskarżenia i prawo do otrzymania zadośćuczynienia oraz – w stosownych przypadkach – odszkodowania</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>w przypadku naruszenia jednego z możliwych do wyegzekwowania na drodze prawnej wymienionych powyżej elementów wiążących reguł korporacyjnych (zob. art. 77–82 RODO). Przedsiębiorstwa powinny zapewnić, aby wszystkie prawa zostały objęte klauzulą dotyczącą beneficjenta będącego osobą trzecią zawartą w wiążących regulach korporacyjnych tych przedsiębiorstw, przykładowo odnosząc się do klauzul/sekcji/części tych reguł, w których uregulowano te prawa, lub wymieniając je wszystkie w przedmiotowej klauzuli dotyczącej beneficjenta będącego osobą trzecią.</p> <p>Prawa te nie obejmują tych elementów wiążących reguł korporacyjnych, które dotyczą wewnętrznych mechanizmów wdrożonych przez podmioty, takich jak dane szczegółowe szkoleń, programów audytu, sieci zgodności i mechanizmu aktualizowania tych reguł.</p>	
1.4 Siedziba główna w UE, członkowie z UE, którym przekazano obowiązki ochrony danych, lub podmiot przekazujący dane przyjmują odpowiedzialność prawną za wypłatę odszkodowania oraz usunięcie naruszeń wiążących reguł korporacyjnych	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. f) RODO	<p>Wiążące reguły korporacyjne muszą zawierać obowiązek nałożony na siedzibę główną w UE lub na członka z UE, którego te reguły dotyczą i któremu przekazano obowiązki, do przyjęcia odpowiedzialności za działania innych członków spoza UE związanych wiążącymi regułami korporacyjnym oraz za podjęcie niezbędnych kroków w celu ich naprawienia, jak również do przyjęcia odpowiedzialności za wypłatę odszkodowania za wszelkie szkody materialne lub niematerialne wynikające z naruszenia wiążących reguł korporacyjnych przez członków, których te reguły dotyczą.</p> <p>W wiążących regulach korporacyjnych należy również stwierdzić, że w przypadku gdy członek</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>spoza UE, którego dotyczą te reguły, naruszy wiążące reguły korporacyjne, jurysdykcję będą sprawowały sądy lub inne właściwe organy w UE, a osobie, której dane dotyczą, będą przysługiwać takie prawa i środki ochrony prawnej wobec członka, którego dotyczą te reguły i który przyjął na siebie zobowiązania i odpowiedzialność prawną, jak gdyby naruszenie to popełnił członek w państwie członkowskim, w którym jest zlokalizowany, a nie członek spoza UE, którego dotyczą te reguły.</p> <p>Inna możliwość – szczególnie w przypadku, gdy dana grupa o szczególnych strukturach korporacyjnych nie może całkowicie obciążyć konkretnego podmiotu odpowiedzialnością za jakiegokolwiek naruszenie wiążących reguł korporacyjnych poza UE – może polegać na tym, że każdy członek, którego te reguły dotyczą i który na ich podstawie eksportuje dane poza UE, będzie odpowiedzialny prawnie za wszelkie naruszenia tych reguł przez członka, którego te reguły dotyczą, który jest zlokalizowany poza UE oraz który otrzymał dane od tego członka z UE, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne.</p>	
1.5 Przedsiębiorstwo posiada wystarczające aktywa	NIE	TAK	[WP 74 pkt 5.5.2 akapit drugi (s. 18) + WP 108 pkt 5.17 (s. 6)]	Formularz wniosku musi zawierać potwierdzenie faktu, że każdy członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne i który przyjął na siebie odpowiedzialność prawną za działania innych członków spoza UE, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne, posiada wystarczające aktywa, aby zapłacić odszkodowanie za szkody wynikające z naruszenia tych reguł.	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
1.6 Ciężar dowodu spoczywa na przedsiębiorstwie, a nie na osobach fizycznych	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. f) RODO	<p>W wiążących regułach korporacyjnych należy stwierdzić, że na członku, którego dotyczą te reguły i który przyjął na siebie odpowiedzialność prawną, spoczywać będzie także ciężar dowodu polegający na wykazaniu, że członek, którego te reguły dotyczą i który jest zlokalizowany poza UE, nie jest odpowiedzialny za żadne naruszenie tych reguł, z powodu którego osoba, której dane dotyczą, ubiega się o odszkodowanie.</p> <p>Jeżeli członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne i który przyjął na siebie odpowiedzialność prawną, może udowodnić, że członek grupy spoza UE, którego dotyczą te reguły, nie jest odpowiedzialny za zdarzenie, które spowodowało szkodę, może on zostać zwolniony z ponoszenia jakiegokolwiek odpowiedzialności.</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
1.7 Przejrzystość i łatwy dostęp do wiążących reguł korporacyjnych dla osób, których dane dotyczą	TAK	NIE	Art. 47 ust. 2 lit. g) RODO	<p>Wiążące reguły korporacyjne muszą zawierać zobowiązanie do przekazywania wszystkim osobom, których dane dotyczą i które korzystają z praw beneficjenta będącego osobą trzecią, informacji wymaganych w art. 13 i 14 RODO, informacji o prawach beneficjenta będącego osobą trzecią przysługujących tym osobom w zakresie przetwarzania ich danych osobowych i informacji o środkach egzekwowania tych praw, klauzuli dotyczącej odpowiedzialności prawnej i klauzul dotyczących zasad ochrony danych.</p> <p>Należy zapewnić wszystkie informacje – streszczenie nie wystarczy.</p> <p>W wiążących regułach korporacyjnych należy zawrzeć prawo każdej osoby, której dane dotyczą, do łatwego dostępu do tych reguł. W wiążących regułach korporacyjnych można przykładowo stwierdzić, że przynajmniej te części reguł, które zawierają informacje obowiązkowe dla osób, których dane dotyczą, zostaną opublikowane w internecie lub intranecie (w przypadku gdy osobami, których dane dotyczą, jest wyłącznie personel mający dostęp do intranetu).</p>	
2 – SKUTECZNOŚĆ					
2.1 Istnienie odpowiedniego programu szkoleń	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. n) RODO	Wiążące reguły korporacyjne muszą stanowić, że właściwe szkolenie w zakresie wiążących reguł korporacyjnych zostanie zapewnione pracownikom, którzy mają stały lub regularny dostęp do danych osobowych, uczestniczą w gromadzeniu danych lub uczestniczą	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>w opracowywaniu narzędzi wykorzystywanych do przetwarzania danych osobowych.</p> <p>Organy nadzorcze dokonujące oceny wiążących reguł korporacyjnych mogą zwrócić się o przedstawienie przykładów i wyjaśnień dotyczących programu szkoleniowego w toku procedury składania wniosków. Program szkoleniowy należy określić we wniosku.</p>	
2.2 Istnienie procedury rozpatrywania skarg w zakresie wiążących reguł korporacyjnych	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. i) oraz art. 12 ust. 3 RODO	<p>W ramach wiążących reguł korporacyjnych należy stworzyć wewnętrzny proces rozpatrywania skarg w celu zapewnienia, aby każda osoba, której dane dotyczą, mogła egzekwować swoje prawa i złożyć skargę na dowolnego członka, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skargami musi zająć się wydział lub osoba wyznaczeni konkretnie do tego celu, posiadający odpowiedni poziom niezależności w sprawowaniu swoich funkcji, bez zbędnej zwłoki, lecz nie później niż w terminie jednego miesiąca. Ten jednomiesięczny termin można przedłużyć maksymalnie o kolejne dwa miesiące z uwagi na skomplikowany charakter wniosku lub liczbę wniosków, w którym to przypadku należy o tym odpowiednio poinformować osobę, której dane dotyczą. W formularzu wniosku należy wyjaśnić, w jaki sposób osoby, których dane dotyczą, zostaną poinformowane o praktycznych krokach w ramach systemu składania skarg, a w szczególności: - gdzie należy złożyć skargę; 	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<ul style="list-style-type: none"> - w jakiej formie; - o terminach udzielenia odpowiedzi na skargę; - o konsekwencjach w przypadku odrzucenia skargi; - o konsekwencjach w przypadku uznania skargi za uzasadnioną; - o konsekwencjach w przypadku, gdy osoba, której dane dotyczą, jest nieusatysfakcjonowana odpowiedzią (prawo do wniesienia skargi do sądu / organu nadzorczego). 	
2.3 Istnienie programu audytu obejmującego wiążące reguły korporacyjne	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. j) oraz art. 38 ust. 3 RODO	<p>Wiążące reguły korporacyjne muszą nakładać na grupę obowiązek regularnego przeprowadzania audytów ochrony danych (przez wewnętrznych albo zewnętrznych akredytowanych audytorów) lub na szczególny wniosek urzędnika do spraw ochrony prywatności / osoby zajmującej się ochroną prywatności (lub jakiegokolwiek innej osoby sprawującej właściwą funkcję w organizacji) w celu zapewnienia weryfikacji zgodności z wiążącymi regułami korporacyjnymi.</p> <p>Wiążące reguły korporacyjne muszą stanowić, że program audytu obejmuje wszystkie aspekty wiążących reguł korporacyjnych, w tym metody zapewniania, aby przeprowadzone zostały działania naprawcze. Ponadto wiążące reguły korporacyjne muszą stanowić, że wyniki takiej weryfikacji zostaną przekazane urzędnikowi do spraw ochrony prywatności / osobie zajmującej się ochroną prywatności oraz odpowiedniemu zarządowi przedsiębiorstwa sprawującego</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>kontrolę w grupie przedsiębiorstw lub organowi kierującemu grupą przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą. W stosownych przypadkach wyniki mogą być podane do wiadomości zarządu spółki dominującej najwyższego szczebla.</p> <p>Wiążące reguły korporacyjne muszą również stanowić, że organy nadzorcze mogą uzyskać dostęp do wyników audytu na wniosek, oraz nadawać organowi nadzorczemu uprawnienia do przeprowadzenia audytu w zakresie ochrony danych dowolnego członka, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne, o ile jest to konieczne.</p> <p>Formularz wniosku zawiera opis systemu audytowego. Opis ten przedstawia przykładowo następujące informacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - który podmiot (wydział w grupie) decyduje o planie/programie audytu; - który podmiot będzie przeprowadzał audyt; - termin przeprowadzania audytu (regularnie czy na szczególny wniosek odpowiedniego pracownika ds. ochrony prywatności); - zakres audytu (np. aplikacje, systemy IT, bazy danych przetwarzające dane osobowe, dalsze przekazywanie danych, decyzje podejmowane w odniesieniu do obowiązkowego wymogu regulowanego w prawie krajowym, który jest niezgodny z wiążącymi regułami korporacyjnymi, przegląd warunków umownych stosowanych w odniesieniu do przekazywania danych 	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>poza grupę (do administratorów lub podmiotów przetwarzających dane), działania naprawcze itd.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - który podmiot otrzyma wyniki audytów. 	
<p>2.4 Utworzenie sieci inspektorów ochrony danych (DPO) lub wyznaczenie odpowiednich pracowników w celu monitorowania przestrzegania reguł</p>	TAK	NIE	<p>Art. 47 ust. 2 lit. h) oraz art. 38 ust. 3 RODO</p>	<p>Zobowiązanie do wyznaczenia DPO, jeżeli jest to wymagane na mocy art. 37 RODO, lub dowolnej innej osoby bądź dowolnego innego podmiotu (takiego jak główny urzędnik ds. ochrony prywatności) odpowiedzialnych za monitorowanie przestrzegania wiążących reguł korporacyjnych i korzystających ze wsparcia najwyższego kierownictwa podczas pełnienia tej funkcji.</p> <p>W pełnieniu tej funkcji DPO lub pozostałym osobom zawodowo zajmującym się kwestiami związanymi z ochroną prywatnością może – w stosownych przypadkach – pomagać zespół, sieć lokalnych DPO lub lokalnych punktów kontaktowych. DPO bezpośrednio podlega najwyższemu kierownictwu (art. 38 ust. 3 RODO). Wiążące reguły korporacyjne powinny zawierać krótki opis struktury wewnętrznej, roli, pozycji i obowiązków DPO lub osób na podobnym stanowisku oraz sieci utworzonych w celu zapewnienia przestrzegania reguł. Opis ten zawiera na przykład informacje, że DPO lub główny urzędnik ds. ochrony prywatności informuje najwyższe kierownictwo i doradza mu, zajmuje się postępowaniami prowadzonymi</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				przez organy nadzorcze, monitoruje przestrzeganie reguł na szczeblu ogólnym oraz składa na ten temat roczne sprawozdania, a także że lokalny DPO lub lokalne punkty kontaktowe mogą mieć obowiązek rozpatrywania lokalnych skarg złożonych przez osoby, których dane dotyczą, zgłaszania DPO istotnych kwestii dotyczących ochrony prywatności, monitorowania szkoleń oraz przestrzegania reguł na szczeblu lokalnym.	
3 – OBOWIĄZEK WSPÓLPRACY					
3.1 Obowiązek współpracy z organami nadzorczymi	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. l) RODO	Wiążące reguły korporacyjne powinny nakładać na wszystkich członków, których one dotyczą, wyraźny obowiązek współpracy z organami nadzorczymi oraz wyrażenia zgody na przeprowadzenie audytu przez te organy nadzorcze, a także zastosowania się do porad tych organów nadzorczych dotyczących wszelkich kwestii związanych z przedmiotowymi regułami.	
4 – OPIS PRZETWARZANIA I PRZEPLYWU DANYCH					
4.1 Opis materialnego zakresu stosowania wiążących reguł korporacyjnych (charakteru przekazywanych danych, rodzaju osób lub państw, których dane dotyczą)	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. b) RODO	W wiążących regułach korporacyjnych należy określić ich materialny zakres stosowania, a zatem muszą one zawierać ogólny opis przekazywania danych w celu umożliwienia organom nadzorczym przeprowadzenia oceny, czy przetwarzanie prowadzone w państwach trzecich jest zgodne regułami. W wiążących regułach korporacyjnych należy w szczególności określić jednorazowe lub wielokrotne przekazanie danych, w tym kategorie danych osobowych, rodzaj przetwarzania i jego cele, rodzaje osób, których dane dotyczą (dane dotyczące pracowników, klientów, dostawców	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				i innych osób trzecich przekazywane w ramach normalnej działalności gospodarczej), a także nazwę danego państwa trzeciego lub danych państw trzecich.	
4.2 Oświadczenie dotyczące zakresu geograficznego wiążących reguł korporacyjnych	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. a) RODO	<p>W wiążących regułach korporacyjnych określa się strukturę i dane kontaktowe odnośnej grupy przedsiębiorstw lub grupy przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą i każdego z jej członków.</p> <p>W wiążących regułach korporacyjnych należy wskazać, czy mają zastosowanie do:</p> <p>(i) wszystkich danych osobowych przekazywanych z Unii Europejskiej wewnątrz grupy LUB;</p> <p>(ii) wszelkiego przetwarzania danych osobowych wewnątrz grupy.</p>	
5 – MECHANIZMY ZGŁASZANIA I REJESTROWANIA ZMIAN					
5.1 Proces aktualizacji wiążących reguł korporacyjnych	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. k) RODO	<p>Wiążące reguły korporacyjne można modyfikować (<i>na przykład w celu uwzględnienia zmian w otoczeniu regulacyjnym lub strukturze przedsiębiorstwa</i>), powinny one jednak nakładać obowiązek bezzwłocznego informowania o zmianach wszystkich członków, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne, oraz odpowiednich organów nadzorczych – za pośrednictwem właściwego organu nadzorczego.</p> <p>Aktualizacje wiążących reguł korporacyjnych lub wykazu członków, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne, są możliwe bez konieczności ponownego składania wniosku,</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>o ile spełnione są następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) wyznaczona osoba lub wyznaczony zespół/dział prowadzi w pełni zaktualizowany wykaz członków, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne, oraz monitoruje i rejestruje wszelkie aktualizacje reguł oraz – na ich wniosek – przekazuje potrzebne informacje osobom, których dane dotyczą, lub organom nadzorczym; ii) nowemu członkowi, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne, nie przekazuje się żadnych danych, dopóki nie będzie on w sposób skuteczny podlegał wiążącym regułom korporacyjnym i nie zapewni zgodności z tymi regułami; iii) informacje o wszelkich zmianach w wiążących regulach korporacyjnych lub w wykazie członków, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne, powinny być przekazywane raz w roku odpowiednim organom nadzorczym za pośrednictwem właściwego organu nadzorczego, wraz z krótkim wyjaśnieniem powodów uzasadniających daną aktualizację; iv) jeżeli zmiana mogłaby wpłynąć na poziom ochrony zapewniony przez wiążące reguły korporacyjne lub znacznie wpłynąć na wiążące reguły korporacyjne (tj. zmienić ich wiążący charakter), należy o niej bezzwłocznie powiadomić odpowiednie organy nadzorcze za pośrednictwem właściwego organu nadzorczego. 	
6 – ZABEZPIECZENIA					

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
SŁUŻĄCE OCHRONIE DANYCH					
6.1.1 Opis zasad ochrony danych, w tym reguł dotyczących przekazywania lub dalszego przekazywania danych poza terytorium UE	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. d) RODO	<p>Wiążące reguły korporacyjne powinny wyraźnie uwzględniać następujące zasady, których musi przestrzegać przedsiębiorstwo. Są to:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. przejrzystość, rzetelność i zgodność z prawem (art. 5 ust. 1 lit. a) oraz art. 6, 9, 10, 13 i 14 RODO); ii. ograniczenie celu (art. 5 ust. 1 lit. b) RODO); iii. minimalizacja danych i prawidłowość (art. 5 ust. 1 lit. c) i d) RODO); iv. ograniczone okresy przechowywania (art. 5 ust. 1 lit. e) RODO); v. przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych; vi. bezpieczeństwo (art. 5 ust. 1 lit. f) oraz art. 32), w tym obowiązek zawierania ze wszystkimi wewnętrznymi i zewnętrznymi wykonawcami / podmiotami przetwarzającymi umów, które obejmują wszystkie wymogi określone w art. 28 ust. 3 RODO, jak również obowiązek bezzwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń ochrony danych osobowych siedzibie głównej w UE lub członkowi z UE, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne i na którego nałożono obowiązki w zakresie ochrony danych, oraz pozostałym odpowiednim urzędnikom/pracownikom ds. ochrony prywatności oraz osobom, których dane dotyczą, jeżeli naruszenie ochrony danych osobowych może powodować wysokie ryzyko naruszenia praw lub wolności tych 	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>osób. Należy ponadto udokumentować wszelkie naruszenia ochrony danych osobowych (w tym okoliczności naruszenia ochrony danych osobowych, jego skutki oraz podjęte działania zaradcze) i należy tę dokumentację udostępnić na żądanie organu nadzorczego (art. 33 i 34 RODO);</p> <p>ii. ograniczenie przekazywania lub dalszego przekazywania danych podmiotom przetwarzającym i administratorom, którzy nie należą do grupy (członkowie, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne i którzy są administratorami, mogą przekazywać dane podmiotom przetwarzającym / administratorom znajdującym się poza grupą i zlokalizowanym poza UE, jeżeli zapewniono właściwy poziom ochrony zgodnie z art. 45, 46, 47, 48 RODO lub jeżeli zgodnie z art. 49 RODO ma zastosowanie odstępstwo).</p> <p>Brzmienie i definicje kluczowych zasad zawartych w wiążących regulach korporacyjnych powinny być spójne z brzmieniem i definicjami w RODO.</p>	
6.1.2 Rozliczalność i inne narzędzia	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. d) i art. 30 RODO	<p>Każdy podmiot działający w charakterze administratora danych jest odpowiedzialny za przestrzeganie wiążących reguł korporacyjnych i musi być w stanie wykazać ich przestrzeganie (art. 5 ust. 2 i art. 24 RODO).</p> <p>Aby wykazać przestrzeganie reguł, członkowie, których dotyczą wiążące reguły korporacyjne, muszą prowadzić rejestr wszystkich kategorii</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>czynności przetwarzania dokonywanych zgodnie z wymogami określonymi w art. 30 ust. 1 RODO. Rejestr ten należy prowadzić w formie pisemnej, w tym formie elektronicznej, oraz udostępniać na żądanie organu nadzorczego.</p> <p>Aby poprawić przestrzeganie reguł oraz gdy jest to wymagane, należy przeprowadzać oceny skutków w zakresie ochrony danych w odniesieniu do operacji przetwarzania, które z dużym prawdopodobieństwem mogą powodować wysokie ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych (art. 35 RODO). Jeżeli ocena skutków dla ochrony danych, o której mowa w art. 35, wskaże, że przetwarzanie powodowałoby wysokie ryzyko, gdyby administrator nie zastosował środków w celu zminimalizowania tego ryzyka, należy przed rozpoczęciem przetwarzania skonsultować się z właściwym organem nadzorczym (art. 36 RODO).</p> <p>Należy zastosować właściwe środki techniczne i organizacyjne opracowane w celu wdrożenia zasad ochrony danych oraz ułatwienia przestrzegania w praktyce wymogów ustanowionych w wiążących regulach korporacyjnych (uwzględnianie ochrony danych w fazie projektowania oraz domyślna ochrona danych (art. 25 RODO)).</p>	
6.2 Wykaz podmiotów związanych wiążącymi regulami korporacyjnymi	TAK	TAK	Art. 47 ust. 2 lit. a) RODO	Wiążące reguły korporacyjne zawierają wykaz podmiotów związanych tymi regulami, w tym ich dane kontaktowe.	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
6.3 Potrzeba zachowania przejrzystości w przypadkach, w których przepisy krajowe uniemożliwiają grupie przestrzeganie wiążących reguł korporacyjnych	TAK	NIE	Art. 47 ust. 2 lit. m) RODO	<p>Wyraźne zobowiązanie, że w przypadkach, gdy członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne, ma powody, by sądzić, iż mające do niego zastosowanie przepisy uniemożliwiają mu wywiązanie się z obowiązków wynikających z wiążących reguł korporacyjnych lub mają istotny wpływ na udzielane w ramach tych reguł gwarancje, powiadomi on niezwłocznie o tym fakcie siedzibę główną w UE lub członka z UE, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne i na którego nałożono obowiązki w zakresie ochrony danych, oraz pozostałych odpowiednich urzędników/pracowników ds. ochrony prywatności (o ile organ ścigania nie wydał zakazu na mocy prawa karnego np. w celu zachowania poufności postępowania prowadzonego przez organy ścigania).</p> <p>Wiążące reguły korporacyjne powinny ponadto zawierać zobowiązanie do tego, aby w przypadku gdy jakkolwiek wymóg prawny, któremu podlega w państwie trzecim członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne, może mieć istotny niekorzystny wpływ na gwarancje przewidziane w wiążących regułach korporacyjnych – należy zgłosić ten problem właściwemu organowi nadzorcemu. Obejmuje to wszelkie prawnie wiążące wnioski o ujawnienie danych osobowych ze strony organów ścigania lub organu ds. bezpieczeństwa państwa. W takim przypadku należy odpowiednio poinformować o wniosku właściwy organ nadzorczy, w tym należy przekazać mu informacje na temat danych będących przedmiotem wniosku, podmiotu składającego wniosek i podstawy prawnej</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regulach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				<p>ujawnienia (chyba że wydano zakaz takiego powiadomienia, na przykład na mocy prawa karnego w celu zachowania poufności postępowań prowadzonych przez organy ścigania).</p> <p>Jeżeli w szczególnych przypadkach zawieszenie lub powiadomienie są zakazane, wiążące reguły korporacyjne stanowią, że członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne i do którego zwrócono się z wnioskiem, dołoży wszelkich starań w celu uzyskania prawa uchylecia tego zakazu, aby przekazać możliwie największą ilość informacji w możliwie najkrótszym terminie i być w stanie wykazać, że je przekazał.</p> <p>Jeżeli w powyższych przypadkach – pomimo dołożenia wszelkich starań – członek, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne i do którego zwrócono się z wnioskiem, nie jest w stanie powiadomić właściwych organów nadzorczych, musi zobowiązać się w wiążących regulach korporacyjnych do przekazywania corocznie do właściwych organów nadzorczych ogólnych informacji na temat otrzymanych wniosków (np. dotyczących liczby wniosków o ujawnienie, rodzaju danych będących przedmiotem wniosków, w miarę możliwości – osoby składającej wniosek itd.).</p> <p>W każdym razie wiążące reguły korporacyjne muszą stanowić, że przekazywanie danych osobowych przez członka grupy, którego dotyczą wiążące reguły korporacyjne,</p>	

Kryteria zatwierdzenia wiążących reguł korporacyjnych	W wiążących regułach korporacyjnych	W formularzu wniosku	Teksty odniesienia	Uwagi	Odniesienia do wniosku / wiążących reguł korporacyjnych ⁶
				dowolnemu organowi publicznemu, nie może być masowe, nieproporcjonalne i powszechne w sposób, który wykraczałby poza to, co jest konieczne w demokratycznym społeczeństwie.	
6.4 Oświadczenie dotyczące relacji między prawem krajowym a wiążącymi regułami korporacyjnymi	TAK	NIE	Nie dotyczy	<p>W wiążących regułach korporacyjnych określa się relacje między wiążącymi regułami korporacyjnymi a odpowiednim prawem właściwym.</p> <p>Wiążące reguły korporacyjne stanowią, że w sytuacji, gdy zgodnie z prawodawstwem miejscowym, na przykład prawodawstwem UE, wymaga się wyższego poziomu ochrony danych osobowych, wówczas będzie ono nadrzędne wobec wiążących reguł korporacyjnych.</p> <p>W każdym przypadku dane osobowe przetwarzane są zgodnie z prawem właściwym, jak przewidziano w art. 5 RODO i odpowiednich przepisach miejscowych.</p>	

